



Tweede Kamer der Staten-Generaal  
Vaste Kamercommissie Sociale Zaken en Werkgelegenheid  
Postbus 20018  
2500 EA Den Haag

Datum 21 november 2018

Betreft Position Paper Rondetafel Samenwerking Kinderopvang en Onderwijs

Geachte Kamerleden,

Ik wil u graag bedanken voor de mogelijkheid om mij tot u te wenden namens werkende ouders in Nederland. Werken en zorgen voor ouders en kinderen komt onder steeds meer druk te staan. Druk van de vergrijzing, van de maatschappij, van de sportclub en van ouders onderling. Ouders zijn iedere dag aan de keukentafel op zoek naar oplossingen om alle ballen hoog te houden. Graag richt ik mij namens hen tot u met oplossingen, ideeën en mogelijkheden. Wij hebben verschillende ideeën opgehaald bij ouders zelf. Graag zetten we er een aantal uiteen.

**Als het niet uit te leggen is aan een kind, klopt je systeem niet.**

In het rapport 'Tijd om door te pakken' staan 13 zeer bruikbare adviezen. Het mogelijk maken van een Integraal Kindcentra biedt voor ouders de mogelijkheid om hun kinderen op 1 plek onderwijs en kinderopvang aan te bieden. Het is daarmee een waardevolle verrijking van het huidige aanbod. Wat echter niet uit te leggen is aan kinderen is dat dit niet zou kunnen vanwege regeltjes zoals een CAO of de BTW. En als het niet uit te leggen is aan een kind, klopt je systeem niet. Je moet het onder de loep leggen. Dat doet dit rapport en daarom onderstrepen wij graag het belang ervan.

Echter zal een IKC niet voor alle ouders de juiste oplossing of keuze zijn. Zo zijn er ouders die wel naar een bepaalde school willen en niet naar de bijbehorende kinderopvang. Door voor een andere kinderopvang te kiezen, komen zij echter onder aan de wachtrij te staan voor de school. Hiermee komt de keuzevrijheid van ouders in het geding. Het is van belang dat de wensen van ouders en kinderen in ogenschouw blijven.

**Waarom zou je het niet doen?**

De afgelopen jaren heeft de kinderopvang bewezen veerkrachtig te zijn. Dankzij hun ondernemerskracht hebben zij de crisis en bezuinigingen het hoofd weten te bieden. Daar mogen we best trots op zijn. Ouders geven de dagopvang niet voor niets een 8,3 en 7,7 voor de BSO, aldus het SCP onderzoek 'Kijk op Kinderopvang'. De vraag is niet of je je kind naar de kinderopvang brengt. De vraag is waarom je het niet zou doen.

Sinds jaar en dag zijn de onderwijstijden in Nederland dezelfde. Van oudsher eten kinderen tussen de middag thuis en helpen ze in de zomervakantie op het land. Dit is al jaren niet meer het geval en toch houden wij vast aan die schooltijden. De maatschappelijke gevolgen hiervan zijn groter dan menig persoon denkt. Zo draagt ook de SER aan in het ontwerp-advies 'Tijden van de samenleving' uit 2011.

Voor ouders hebben schooltijden een grote invloed op hun dagelijkse ritme en mogelijkheden om werk en zorg te combineren. Binnenkort komt de eindevaluatie van de Pilot flexibele onderwijstijden. Wij pleiten ervoor om stappen te maken en scholen aan te moedigen om verder te kijken dan hun neus lang is. Ook hier de vraag: waarom zou je het niet doen? Waarom geen zwembles tijdens schooltijden als het zwembad toch leeg staat? Of muzikles van de lokale muziekschool? Hierbij zouden pedagogisch medewerkers van de BSO een rol kunnen spelen en daarmee een groter contract aangeboden kunnen krijgen. De tijd vraagt om andere oplossingen buiten de kaders die we veelal kennen en in stand houden. Er is zoveel mogelijk.

### **Basisvoorziening is geen vies woord**

Zelfs niet in een marktgestuurde branche als de kinderopvang. Wie gunt kinderen namelijk geen plek waar ze samen mogen spelen onder begeleiding van professionals? Of dezelfde basis als ze starten op de lagere school ongeacht of hun ouders werken of niet? Het een hoeft het ander in onze ogen niet uit te sluiten. Er zijn meer wegen die naar Rome leiden. Te denken valt aan het aanbieden van 2 dagen kinderopvang voor alle kinderen naar keuze van hun ouders. Ouders die vanwege hun werk meer opvang nodig hebben, betalen de aanvullende dagen zelf in overleg met hun werkgever. Wij zijn van mening dat het het onderzoeken waard is zonder het bij voorbaat al naar de prullenbak te verwijzen.

### **De eventmanager**

Veel vrouwen, met name in de lagere SES, ontlenen hun status aan de zorg voor hun kinderen. Je bent een goede moeder als je er bent voor je kind en dus maken zij de keuze om niet te werken. Er wordt van alles getracht om hen aan het werk te krijgen of uit hun sociaal isolement te krijgen. Tevergeefs. Maar waarom zouden we hen niet inzetten in hun kracht, hun zorg voor de kinderen, bijvoorbeeld als eventmanager op de basisschool van hun kind. Als spil in het web van de school waar zij kunnen zorgen, meedoen en de werkdruk van de leerkracht kunnen verminderen. Of binnen de kinderopvang als vast gezicht die voorleest, de professional ondersteunt, of huishoudelijke taken doet. Ze zullen er in uitblinken.

### **Hoe ga je dat doen als je bevallen bent?**

De uitdagingen van ouders beperken zich niet tot het schoolplein of de sluitingstijden van de kinderopvang. Het is de woensdagmiddag rennend van piano naar het sportveld. Het is de 25 vakantiedagen versus de 12 weken schoolvakantie. Het zijn de opa's en oma's die langer doorwerken en daardoor niet kunnen oppassen. Het is de sociale druk op elkaar, het beste verwoord in de argeloze zin; 'Hoe ga je dat doen met je werk als je straks bevallen bent?' Of: 'Je hebt toch geen kinderen gekregen om ze 4 dagen naar de kinderopvang te brengen?'

Wij pleiten voor een breed onderzoek onder ouders en gezinnen om te kijken waar zij behoefte aan hebben. Waar volgens hen de druk ligt en hoe we die kunnen oplossen.

In het rapport 'Tijd om door te pakken' staan 13 zeer bruikbare adviezen. Wij dragen graag nog meer ideeën aan namens ouders om het echt makkelijker te maken. Het vraagt echter om eens anders te kijken naar problemen waar ouders elke dag tegenaan lopen. Het

vraagt om een bredere blik op deze uitdagingen. Het vraagt om samenwerking van verschillende partijen en ministeries om dit mogelijk te maken. Het rapport en de verschillende ideeën uit het land, vragen om stappen te maken, niet om een la en wat stof erop. Wij wensen u veel wijsheid en denken samen met ouders en kinderen graag met u mee om deze stappen daadwerkelijk te zetten.

Met vriendelijke groet,

Marjet Winsemius  
Directeur Stichting Voor Werkende Ouders

Voor een toelichting op onze brief staan wij u graag te woord op:  
[mwinsemius@voorwerkendeouders.nl](mailto:mwinsemius@voorwerkendeouders.nl)  
06-46004437